



## **MOCCA CODE**

### **Wie houdt toezicht?**

Amsterdam, 12 oktober 2018

## **Inhoud**

<b>1. Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2. Missie &amp; Visie</b>	<b>4</b>
<b>3. Toezichtsvisie</b>	<b>5</b>
<b>4. Mocca Code</b>	<b>6</b>
<b>Bijlage 1: Reglement Bestuur</b>	<b>8</b>
<b>Bijlage 2: Reglement Raad van Toezicht</b>	<b>8</b>
<b>Bijlage 3: Profielschets Raad van Toezicht, incl. rooster van aftreden en de nevenfuncties</b>	<b>8</b>
<b>Bijlage 4: Toetsingskader</b>	<b>8</b>

# 1. Inleiding

Dit document beschrijft het toezicht op de Stichting Mocca Amsterdam. Op een studiedag (januari 2018) is de basis gelegd voor deze Mocca Code, waarmee het bestuur en de Raad van Toezicht (RvT) hun verantwoording omschrijven om op een moderne en transparante wijze zorg te dragen voor het goed functioneren van Mocca.

## **Mocca**

Mocca is ontstaan als een initiatief van de Gemeente Amsterdam om cultuur en educatie bij elkaar te brengen. Een taak die de Gemeente belegd heeft bij deze stichting, die in de loop der jaren een flinke groei heeft meegemaakt. Tegenwoordig heeft Mocca een erkende plek met bijvoorbeeld jaarlijks ruim 45.000 kinderen die met de Cultuurbus van scholen naar podia en musea gaan. Het is zaak deze maatschappelijke functie te borgen en verder te ontwikkelen met een professionele organisatie.

## **Governance Code Cultuur**

Mocca Amsterdam werkt met de Governance Code Cultuur<sup>1</sup>, maar deze code is geschreven voor de gehele cultuursector, dat wil zeggen van de Naamloze Vennootschap Concertgebouw met een miljoenenomzet tot de kleinste vereniging voor lokaal toneel. Een code mag geen afvinklijstje worden, zodat Mocca in dit document met simpele bewoordingen aangeeft waarvoor het staat en waar de gemeenschap van Amsterdam Mocca op kan aanspreken. In de bijlagen voegen we documentatie toe met een meer formele statuur. Tenslotte verwijzen we naar onze website voor actuele informatie, als ook de formele jaarstukken, statuten en dergelijke. [www.mocca-amsterdam.nl](http://www.mocca-amsterdam.nl)

## **Bloem & blaadjes**

Mocca gebruikt graag de metafoor van een bloem, waarbij de directeur-bestuurder<sup>2</sup> het hart van de bloem is. Zij draagt en straalt de Mocca principes en prestaties uit. De Raad van Toezicht (RvT) is een van de bloemblaadjes, net zoals de medewerkers, de scholen, de cultuurinstellingen, de gemeente Amsterdam en vele anderen die bijdragen aan het succes van het cultuuronderwijs in Amsterdam. Aan de basis van de bloem staan de kinderen waarvoor al het werk van Mocca bedoeld is.

Amsterdam, oktober 2018

Peggy Brandon  
Directeur-bestuurder

Carlo Pedroli  
Voorzitter van de Raad van Toezicht

---

<sup>1</sup> De Governance Code Cultuur is in 2014 door de cultuursector opgesteld en herzien in 2016. Het is een leidraad voor goed bestuur en toezicht (het begrip 'governance' staat voor de samenwerking van bestuur en toezicht) binnen de cultuursector. Met negen principes beschrijft deze code de werking van de governance, waarbij elke organisatie keuzes voor de praktijk maakt met 'Pas toe of leg uit'. Mocca wenst deze code bewust te hanteren in het belang van publiek, scholen, cultuurinstellingen en bovenal de goede afstemming met de Gemeente Amsterdam. Mocca wil met het beschrijven van een eigen Mocca Code een stapje verder doen door transparant te communiceren over het bestuur en het toezicht onder de motto 'Pas toe én leg uit!'

<sup>2</sup> De woorden directeur-bestuurder, bestuur en bestuurder worden door elkaar gebruikt en hebben dezelfde betekenis.

## 2. Missie & Visie

### **Missie**

*Mocca verbindt kinderen en cultuur. We brengen scholen en het culturele veld samen en zorgen voor cultuuronderwijs voor alle Amsterdamse kinderen. Zo kunnen kinderen hun eigen creativiteit ontdekken en opgroeien met dans, theater, musea, muziek en kunsten. Cultuuronderwijs is onmisbaar. Cultuur verrijkt kinderen.*

### **Mocca in praktijk**

Mocca adviseert scholen en culturele instellingen bij de opzet en uitvoering van cultuuronderwijs. Mocca brengt verdieping, scholing en kennisdeling in cultuureducatie met de [MoccaAcademie](#) en zorgt voor de inhoudelijke en praktische invulling van het [Basispakket Kunst- en Cultuureducatie](#). Daarnaast vervoert Mocca via de [Cultuurbus Amsterdam](#) jaarlijks ruim 45.000 leerlingen naar podia en musea. Door de regeling Cultuureducatie met Kwaliteit van het Fonds voor Cultuurparticipatie is er via Mocca een financiële impuls beschikbaar voor scholen die [leerlijnen](#) willen opzetten.

Mocca vervult haar taak in opdracht van en gesubsidieerd door de Gemeente Amsterdam. Daarnaast wordt Mocca ondersteund door het Fonds voor Cultuurparticipatie voor haar taken in het kader van het Basispakket Kunst- en Cultuureducatie.

### 3. Toezichtsvisie

De Raad van Toezicht (RvT) wil duidelijkheid over het toezicht op de Stichting Mocca creëren voor alle betrokken partijen. Het is goed daarbij onderscheid te maken tussen de bronnen van het toezicht.

- Vooraleer dient de Mocca zich te houden aan de Nederlandse wet- en regelgeving.
- Daarnaast heeft de stichting statuten en reglementen, waaraan de activiteiten getoetst moeten worden.
- Tenslotte zijn er concrete overeenkomsten evenals principes, zoals vastgelegd in een Governance Code Cultuur, die de stichting nakomt. Tenslotte is iedereen binnen Mocca zich bewust dat er (soms onbeschreven) waarden en normen zijn die Mocca met passie wil uitdragen.

De RvT houdt toezicht op het bestuur en de organisatie van Mocca. De RvT verstaat onder deze taak het daadwerkelijk integraal toezichthouden (soms vooraf en soms achteraf) op de prestaties van Mocca, als ook het met raad terzijde staan van de directeur-bestuurder en het werkgeverschap over deze bestuurder.

We willen bij Mocca uitdragen dat het samen optrekken en het sparren ten gunste van de kwaliteit op de eerste plaats staat. Daarbinnen is de RvT zich goed bewust dat de bestuurder en haar team het beleid maken en uitvoeren.

Het is aan de RvT om periodiek (externe) controles uit te voeren op allerlei vlakken, zoals financieel, organisatiekundig, belangen van de spelers in de gemeente Amsterdam en dergelijke.

Hiervoor nodigt de RvT op regelmatige basis mensen uit. Dat kan variëren van contacten met medewerkers tot de externe accountant. Op deze wijze kan de hele organisatie en elke medewerker zich elke dag opnieuw 'in de spiegel kijken' met het gevoel dat de risico's tenminste goed inzichtelijk zijn. Deze rolverdeling en de rolvastheid tussen bestuur en toezicht maakt dat de organisatie creatief en daadkrachtig kan werken.

## 4. Mocca Code over goed bestuur en toezicht

Mocca onderschrijft en gebruikt de Governance Code Cultuur. De navolgende tekst is bedoeld om de code toegankelijker te maken en accenten te leggen waar wij als Mocca dat wenselijk vinden. Te beginnen met de stelling dat het gebruik van de code nooit de individuele verantwoordelijkheid zal vervangen. De code ondersteunt goed bestuur en toezicht, (ook) bij zaken die hieronder niet beschreven worden.

### Waarom deze Mocca Code?

Met deze Mocca Code willen we invulling geven aan enige formaliteiten, zoals een *toezichtsvisie*, een kort *bestuursreglement* als ook een *kort reglement voor de RvT*. Daarnaast voegen we bij deze code ook de *profielchets* en een rooster van aftreden van de RvT leden, inclusief hun nevenfuncties.

De leden van de RvT vervullen geen nevenfuncties die de belangen van Mocca kunnen raken. De formele documentatie staan in de bijlagen met de datum van vaststelling, zodat de Mocca Code eenvoudig up-to-date kan blijven.

In de code staat dat het de verantwoordelijkheid van de bestuurder is dat de governance code goed wordt uitgevoerd, maar de RvT voelt zich hier medeverantwoordelijk voor. Het is aan de bestuurder om actief bij te dragen aan de uitvoering, bijvoorbeeld door transparant informatie te verstrekken op de website over de achtergronden van de stichting.

Mocca maakt, vanaf de oprichting van de stichting, gebruik van het zogenoemde Raad van Toezicht model. Wij kunnen ons goed vinden in de scheiding van de taken tussen het bestuur (dat de stichting bestuurt) en de RvT (die toezicht houdt op de hele organisatie en de geleverde prestaties).

De bestuurder krijgt voor haar werk een maatschappelijk verantwoord salaris, dat onafhankelijk getoetst is. De leden van de RvT krijgen een zeer bescheiden vacatiegeld (van maximaal 300 euro op jaarbasis) dat strikt onder het maximum blijft volgens de [Wet vergoedingen adviescolleges en commissies](#).

### MOCCA CODE

- **Belangen van stakeholders en de continuïteit van de organisatie voorop**  
De RvT besteedt actief aandacht, voorafgaand aan besluitvorming, aan de belangen van de stakeholders van Mocca, alsook aan de controle achteraf op de continuïteit van de organisatie bij de genomen besluiten. De RvT voert minimaal 1 maal per jaar een gesprek met (een delegatie van) medewerkers.
- **Volledige informatie van bestuurder en medewerkers: geen verrassingen**  
De RvT verwacht van de bestuurder, als ook van elke medewerker, dat de raad gevraagde en ongevraagd informatie verkrijgt die nodig is voor het uitoefenen van de functie van toezichthouder. We noemen dit het principe van 'geen verrassingen'.
- **RvT waakt over geïnspireerd en veilig werken**  
De bestuurder en de RvT vinden het belangrijk dat de medewerkers geïnspireerd en veilig kunnen werken, waarbij iedereen zich vrij moet voelen om misstanden of onregelmatigheden te melden. De organisatie is klein en overzichtelijk, zodat de lijnen tussen medewerkers, bestuur en RvT kort

zijn. We verwachten daarom dat iedereen in staat is misstanden te melden, indien nodig, te beginnen bij de persoon die het direct betreft. De RvT garandeert dat elke melding aan de RvT, serieus genomen wordt, de persoon gehoord wordt en dat de melding enige vorm van opvolging krijgt.

- **RvT evalueert zichzelf jaarlijks met feedback van de bestuurder**

De RvT evalueert jaarlijks zijn eigen handelen met een zelfreflectie en feedback van de bestuurder. Het jaarlijkse functioneringsgesprek met de bestuurder is een voor de hand liggend moment. Bij de jaarlijkse zelfevaluatie bespreekt de RvT altijd het onderwerp van mogelijk tegenstrijdige belangen per lid en het onderwerp integriteit in het algemeen.

- **Samenstelling van de raad helder en geborgd**

De RvT zorgt voor de nodige formaliteiten rondom de samenstelling van de raad, zoals een reglement van de RvT, een rooster van aftreden en een profielschets met aandacht voor diversiteit en de procedure bij vacatures. Een lid van de RvT wordt benoemd voor een periode van vier jaar, met een eenmalige mogelijke herbenoeming. Er is geen uitzondering mogelijk op de maximale zittingstermijn van acht jaren.

- **RvT ontwikkelt eigen kennis en kunde**

De RvT wijst jaarlijks thema's aanwijzen die in dat jaar verdiepend uitgewerkt worden, zodat de raad – met elkaar en met de bestuurder – werkt aan de eigen kennis en kunde. Voor 2018 staat de professionaliteit van de *governance* op de agenda. Deze thema's worden opgenomen in de jaarplanning van de RvT die in vergaderingen worden behandeld of apart georganiseerd worden. De Raad neemt zich ook voor actief deel te nemen aan bijeenkomsten van Mocca (intern of extern) zodat ook op deze manier de deskundigheid bevorderd wordt.

## **Bijlage 1: Reglement Bestuur**

VERZOEK: Aan BLAUW BV gevraagd hier een voorzet te maken

## **Bijlage 2: Reglement Raad van Toezicht**

VERZOEK: Aan BLAUW BV gevraagd hier een voorzet te maken

## **Bijlage 3: Profielschets Raad van Toezicht,**

incl. rooster van aftreden en de nevenfuncties

Wordt in eigen beheer geproduceerd, in een beknopte versie.  
Spreiding in beleidsvelden, financiën, HR, verschillende sectoren onderwijs, landelijk beleid kunst(educatie)

Toevoegen uit eigen archief MOCCA, waar nodig aanpassen en goedkeuren

## **Bijlage 4: Toetsingskader**

VERZOEK: aan BLAUW BV vragen hier een voorstel voor te maken